

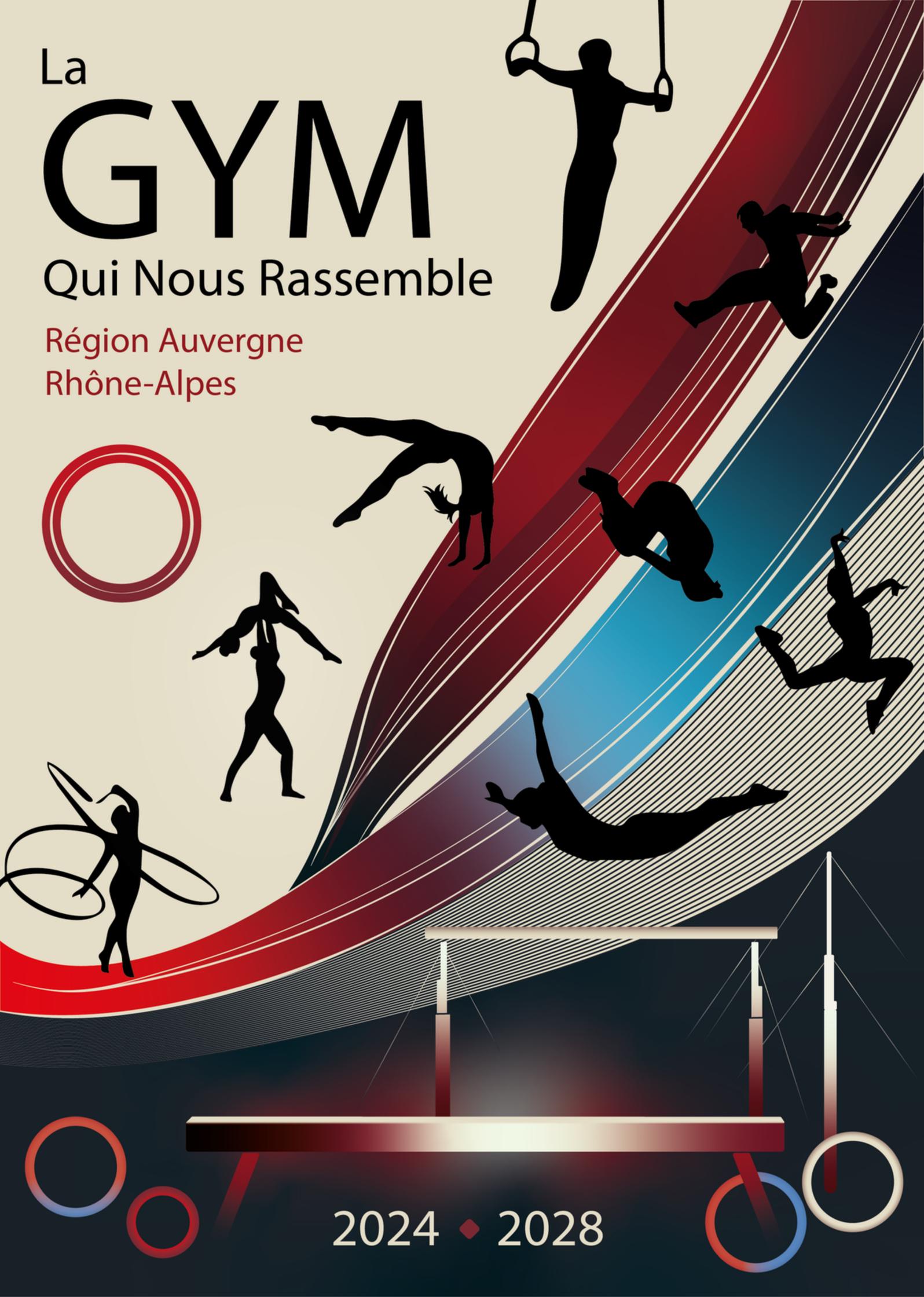
La

# GYM

Qui Nous Rassemble

Région Auvergne

Rhône-Alpes



2024 ♦ 2028



# Table des Matières

**02**

Dynamiser la  
communication  
régionale

**03**

Soutenir à la fois  
l'animation et le  
haut niveau

**04**

Réinventer  
l'animation  
compétitive

**05**

Renforcer les  
partenariats et  
financements

**06**

Favoriser  
l'inclusion et le  
bien-être

**07**

Repenser la  
politique  
territoriale

**08**

Assurer une  
gestion  
financière  
responsable

**09**

Notre équipe

# La GYM Qui Nous Rassemble

Une équipe engagée et dynamique.

Notre liste reflète une dynamique de jeunesse, de parité et d'innovation. Nous rassemblons des techniciens et des acteurs de terrain, pleinement engagés, qui comprennent les réalités et les besoins des clubs et des disciplines.

Avec un respect sincère pour les fondations posées jusqu'ici, nous ambitionnons d'apporter une nouvelle impulsion pour répondre aux défis actuels et futurs.

# Dynamiser la communication régionale

**Refonte des outils numériques** : moderniser le site web et les plateformes régionales pour les rendre plus attractives et fonctionnelles.

**Réseaux sociaux dynamiques** : créer des contenus engageants pour valoriser les clubs, gymnastes, entraîneurs et événements.

*Lancer une série de vidéos "Portraits de clubs" pour mettre en lumière les initiatives locales.*

**Transparence** : enrichir et moderniser la newsletter pour mieux informer et impliquer les acteurs de la région.

*Proposer un focus mensuel sur les projets régionaux et les résultats sportifs.*

**Outils de proximité** : démocratiser l'usage des outils numériques pour faciliter les échanges entre les clubs.  
*Réfléchir à l'utilisation de groupes WhatsApp.*

**Formations en visioconférence** : organiser des rendez-vous réguliers pour renforcer les compétences et les liens entre les différents acteurs.

*Mettre en place un calendrier annuel de webinaires thématiques.*

# Soutenir à la fois l'animation et le haut niveau

---

## 01 Formation continue

Renforcer l'offre de formations pour entraîneurs, animateurs et dirigeants. *Créer un programme de mentorat entre entraîneurs expérimentés et jeunes encadrants.*

---

## 02 Stages et pôles

Encourager et soutenir les pôles, les clubs formateurs et l'ensemble des clubs de notre territoire, tout en maintenant les regroupements pour accompagner les gymnastes de l'initiation à la compétition nationale et internationale.

---

## 03 Haut niveau et animation

Trouver un équilibre pour que tous les clubs, quelle que soit leur vocation, se sentent valorisés et soutenus.

*Lancer une enquête régionale pour mieux comprendre les attentes des clubs pour l'animation.*

# Réinventer l'animation compétitive

## Formats modernes

Organiser des compétitions festives et dynamiques pour attirer un public plus large, en collaborant avec des professionnels de l'animation sportive pour créer des expériences enrichissantes.

Créer une animation sous les conseils de professionnels avec un cahier des charges.

## Trophée régional

Positionner le Grand Prix Auvergne-Rhône-Alpes comme un événement emblématique pour récompenser les performances exceptionnelles des gymnastes et des clubs.

Créer une cérémonie de remise des trophées pour valoriser les clubs lauréats.

# Renforcer les partenariats et financements

---

## 01 Projets innovants

Proposer des initiatives alignées avec les valeurs de développement durable et travailler avec des acteurs de proximité pour attirer des sponsors écoresponsables.

Créer un label "Gym verte" pour les événements régionaux, avec des critères écoresponsables.

---

## 02 Soutien local et national

Renforcer les collaborations avec des entreprises locales tout en explorant des opportunités à l'échelle nationale.

---

## 03 Partenariats pour les clubs

Concevoir des partenariats centrés sur le soutien direct aux clubs et leurs besoins.

Proposer des kits de sponsoring personnalisables pour aider les clubs à démarcher des entreprises locales.

# Favoriser l'inclusion et le bien-être

## Lutte contre les violences

Sensibiliser clubs, entraîneurs et gymnastes à la prévention des violences et à l'importance de la santé mentale.

Mettre en place des formations sur les comportements éthiques.

## Bien-être des salariés

Proposer des formations sur la gestion du stress et créer des espaces d'écoute pour améliorer les conditions de travail, en commençant par les salariés régionaux et le groupement d'employeurs.

Mettre en place une charte régionale du bien-être au travail, fondée sur un audit des besoins des salariés, pour promouvoir des conditions de travail respectueuses de la vie privée, soutenir la santé mentale et encourager une communication ouverte et bienveillante.

## Diversité et ouverture

Soutenir des initiatives comme le sport santé et le handigym pour une gymnastique accessible à tous.

Organiser un événement annuel dédié à l'inclusion dans la gymnastique.



# Repenser la politique territoriale

## Répartition géographique

Adapter l'organisation des actions régionales à l'évolution des besoins et des effectifs en prenant en compte les caractéristiques qui y sont liées. *Réunir des groupes de travail régionaux pour analyser et ajuster les zones.*

## Harmonisation des relations

Placer les départements au cœur des décisions en renforçant la collaboration avec les comités départementaux. *Créer des réunions régulières entre les comités régionaux et départementaux.*

## Approche personnalisée

Accompagner chaque territoire selon ses spécificités pour un développement adapté et durable. *Élaborer des plans d'action sur mesure pour chaque département.*

# Assurer une gestion financière responsable

**Mécénat et sponsoring** : cibler des projets innovants pour augmenter les revenus et diversifier les sources de financement.

Mettre en place un concours annuel pour encourager l'innovation dans la gymnastique (équipements, formations, événements), où les projets lauréats seraient en partie financés par des mécènes et sponsors régionaux.

**Autonomie financière** : négocier des contrats d'objectifs ambitieux avec le Conseil Régional et la Fédération.

**Tarifs adaptés** : adopter une politique tarifaire stable et prévisible sur la durée de la mandature.

Développer une politique de réduction pour les clubs qui participent activement à des événements ou des programmes de formation, afin de les inciter à s'engager davantage tout en réduisant leur charge financière.

# Notre équipe



BERENGUER Aurélien  
42



ANGLARD Jean-Claude  
42



ANGLARD Sylvie  
42



BAUD Sylvain  
69



BERENGUER Gaëlle  
42



BOURGIT Carole  
42 - RTR TR/TU



CHAUVIN Elodie  
01



COPPIN Cannelle  
73 - RTR GR



DURAND Blandine  
69 - RTR GPT



DURAY Céline  
42



GOURBAL Aude  
69



GOUTELLE Yaël  
07 - RTR GAF



GUELLE Vincent  
42 - RTR GAM



HOUËL Nicolas  
69



LAFFAGE Marjorie  
73 - RTR AER



LAPLAZA Alice  
01



LEBAS Mélissa  
01 - RTR TEAMGYM



NEVEU Enguerran  
74 - RTR PK



PASCALE Romain  
69



PASQUALIN Lionel  
01



RABILLOUD Bertrand  
69 - DTG



RECHINIAC Juliette  
42 - MÉDECIN



STEFANIAK Logan  
69 - RTR GAC



TROSEILLE Jonathan  
74



PERRIER Emelyne  
73 - SUPPLÉANTE



BERNARD Kevin  
69 - SUPPLÉANT

La  
**GYM**

Qui Nous Rassemble

**Des réunions de présentations seront prochainement organisées.**

Nous vous communiquerons les dates très bientôt !

